**ОТЧЕТ**

**о деятельности по противодействию коррупции в городе Канске**

**за 2021 год**

**Антикоррупционная политика**

**и система локальных актов по предупреждению коррупции.**

В г.Канске деятельность по противодействию коррупции предполагает достижение следующих целей:

– антикоррупционное поведение работников;

– исключить случаи совершения работниками коррупционных правонарушений.

Для достижения вышеназванных целей определены следующие задачи:

– изучение сотрудниками природы коррупции;

– разработать систему нормативных правовых актов по противодействию коррупции;

– проводить ежеквартальный мониторинг деятельности по противодействию коррупции;

– проводить анализ причин и условий, при которых работниками совершаются или могут совершиться коррупционные проступки;

– изучать российский опыт, в том числе судебные обзоры, по противодействию коррупции;

– проводить разъяснительную, пропагандистскую и просветительскую работу в вопросах противодействия коррупции.

В связи с поставленными задачами разработана и утверждена система локальных и нормативных правовых актов, действие которых распространяется на муниципальные организации и учреждения и администрацию города. Основы антикоррупционной политики города заложены в Плане противодействия коррупции, утвержденном постановлением администрации г.Канска от 24.12.2019 №1250 «Об утверждении Плана противодействия коррупции в городе Канске на 2020-2022 годы».

На основании локальных и нормативно правовых актов осуществляется мониторинг по результатам деятельности отделов, функциональных подразделений администрации города Канска и муниципальных учреждений, исполнения решений комиссии по противодействию коррупции при администрации Губернатора Красноярского края. На сайте администрация города Канска в сети Интернет в разделе «Противодействие коррупции» организована работа специального почтового ящика, куда граждане могут обратиться с вопросами по противодействию коррупции.

Осуществляется антикоррупционная экспертиза нормативных правовых актов администрации города Канска и их проектов. На основании постановления администрации г.Канска от 28.11.2013 №1771 «Об утверждении Порядка проведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов администрации г. Канска»(в 2021 году проведено 223 экспертизы проектов НПА, выявлено и устранено 32 коррупциогенных фактора, в 42 действующих НПА после проведения экспертизы выявлены и устранены 4 коррупциогенных фактора.

Эти документы также проходят аналогичную экспертизу в Канской межрайонной прокуратуре, с которой заключено соглашение.

Изучаются обзоры судебной практики по вопросам рассмотрения судами дел о признании недействительными нормативных правовых актов, незаконными решений и действий (бездействий) органов МСУ и их должностных лиц, в том числе в связи с подготовкой к судебным заседаниям, утверждается План мероприятий по противодействию коррупции в органах местного самоуправления города Канска, проводятся семинары с муниципальными служащими и руководителями муниципальных учреждений.

Ежегодно администрация города и подведомственные учреждения принимают участие в мероприятиях, посвященных Дню борьбы с коррупцией:

– в муниципальные учреждения и функциональные подразделения администрации города направляются в качестве наглядного и информирующего материала буклеты: «СТОП КОРРУПЦИЯ» (памятка для родителей по противодействию коррупции) и информационный флаер, содержащий сведения об истории появления Дня борьбы с коррупцией, форм проявления, ответственности и мест, куда можно обратиться с информацией о фактах проявления коррупции.

– Молодежным центром организуется флэшмоб «Остановим коррупцию вместе», анонимное анкетирование, которое еще идет с целью выявления уровня информированности жителей города и их отношения к данной проблеме;

– в образовательных организациях города для обучающихся 9-11 классов проводятся классные часы, для информирования родителей в школе оборудованы стенды «СТОП Коррупция». Информация о проведенных мероприятиях размещается на сайтах образовательных учреждений.

– в библиотеках города организованы книжные выставки по данной тематике. Вся информация размещена на официальных сайтах библиотек города.

**Лица, в обязанности которых входит организация работы по противодействию коррупции (функционал).**

При разработке и внедрении системы антикоррупционных мер важным этапом является обеспечение распределения функций по предупреждению коррупции внутри организации.

Функции, возлагаемые на такие подразделения или сотрудников, включают:

- разработку проектов локальных нормативных актов по вопросам предупреждения коррупции;

- участие в проведении в организации оценки коррупционных рисков;

- сбор и анализ Справок о доходах, расходах и уведомлений, представляемых работниками в целях противодействия коррупции;

- выявление ситуаций конфликта интересов, признаков нарушений антикоррупционных мер, принятых в организациях, коррупционных правонарушений;

- проведение проверок на основании информации о возможном конфликте интересов и (или) коррупционных правонарушениях;

- взаимодействие с правоохранительными и иными государственными органами при проведении мероприятий по надзору за исполнением законодательства о противодействии коррупции, проверок и расследований;

- участие в согласовании определенных кадровых решений;

- проверку добросовестности контрагентов;

- информирование, консультирование и обучение работников по вопросам противодействия коррупции;

- мониторинг изменений российского законодательства, судебной практики;

- обеспечение участия организации в коллективных соглашениях по вопросам противодействия коррупции;

- регулярный мониторинг реализации мер противодействия коррупции в организации, подготовка соответствующих отчетных материалов и предложений для руководства.

Так в администрации города, ее функциональных подразделениях и муниципальных учреждениях данная работа возложена на специалистов по кадровой работе, юристов и экономистов (в качестве подразделения комплаенса).

**Оценка коррупционных рисков в организации**

**(идентификация рисков, их анализ и ранжирование).**

При выстраивании антикоррупционной политики важным является понимание того, какие коррупционные правонарушения могут быть совершены работниками конкретной организации с учетом специфики ее деятельности, в рамках каких процессов такие правонарушения наиболее вероятны, каковы возможные способы или схемы их совершения и к каким последствиям они могут привести. Систематизированная информация о возможных коррупционных практиках и способах их реализации сотрудниками организации дает основания для формирования перечня должностей работников, которые требуют более пристального внимания в силу реализации функций, связанных с коррупционными рисками. Это позволит избежать возложения избыточных антикоррупционных стандартов на работников, полномочия которых не дают им реальных возможностей для совершения коррупционных правонарушений, и, в то же время, учесть те случаи, когда отдельные работники, занимающие не самые высокие должности в организации, могут играть существенную роль в совершении отдельных коррупционных правонарушений. В этой связи основополагающим элементом системного и последовательного подхода к предупреждению коррупции в организации является оценка коррупционных рисков, состоящая из:

1) идентификация коррупционных рисков - определение коррупционных правонарушений, которые могут быть совершены работниками организации, и обнаружение тех процессов и составляющих их подпроцессов ("критических точек"), в ходе которых возможно совершение таких неправомерных действий. Приоритетное внимание уделяется преступлениям, связанным с получением и дачей взятки, коммерческим подкупом, а также неправомерным использованием работником своих полномочий в целях извлечения выгод и преимуществ для себя или иных лиц либо в целях нанесения вреда другим лицам;

2) анализ коррупционных рисков - определение возможных способов совершения коррупционного правонарушения с учетом особенностей организации ("коррупционных схем"), круга лиц, которые могут быть вовлечены в совершение коррупционного правонарушения, уязвимостей бизнес-процессов, то есть тех особенностей их организации, которые способствуют или не препятствуют совершению коррупционного правонарушения;

3) ранжирование (определение значимости) коррупционных рисков - оценка вероятности совершения коррупционного правонарушения на определенном этапе того или иного бизнес-процесса и возможного вреда, наносимого организации и обществу в целом, в случае совершения работником (работниками) организации коррупционного правонарушения.

Так в администрации города, ее функциональных подразделениях и муниципальных учреждениях приняты и утверждены правовые акты, определяющие мероприятия по минимизации коррупционных рисков, входящих в карту коррупционных рисков.

В администрации города утверждено постановление от 26.12.2019 №1261 «Об организации системы внутреннего обеспечения соответствия антимонопольного законодательства деятельности администрации города Канска».

Приложением к данному постановлению является соответствующее Положение, которое разработано в целях обеспечения соответствия деятельности администрации города требованиям антимонопольного законодательства и профилактики нарушений требований антимонопольного законодательства в деятельности администрации. Уполномоченным подразделением ежегодно разрабатывается проект плана мероприятий по снижению комплаенс-рисков в администрации.

Традиционно особое внимание уделяется предупреждению и противодействию коррупции в сфере закупок для муниципальных нужд. Для выявления комплаенс-рисков в администрации города Канска уполномоченным подразделением осуществляется сбор сведений в функциональных подразделениях администрации города Канска о наличии нарушений антимонопольного законодательства. Проводится анализ в сфере закупок, в части, касающейся:

1) планирования закупок товаров, работ, услуг;

2) определения поставщиков (подрядчиков, исполнителей);

3) заключения предусмотренных настоящим Федеральным законом контрактов;

4) особенностей исполнения контрактов;

5) мониторинга закупок товаров, работ, услуг;

6) аудита в сфере закупок товаров, работ, услуг;

7) контроля за соблюдением законодательства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд.

Кроме этого, в администрации города Канска разработана система нормативных правовых актов, регулирующих вопросы нормирования в сфере закупок:

-Постановление от 18.10.2016 №1047 «Об утверждении требований к порядку разработки и принятия правовых актов о нормировании в сфере закупок для обеспечения муниципальных нужд города Канска, содержанию указанных актов и обеспечению их исполнения»;

-Постановление от 27.10.2016 №1082 «Об утверждении Правил определения требований к отдельным видам товаров, работ, услуг (в том числе предельные цены товаров, работ, услуг), закупаемых для обеспечения муниципальных нужд города Канска»:

-Постановление от 27.10.2016 №1081 «Об утверждении Правил определения нормативных затрат на обеспечение функций администрации города Канска, ее функциональных подразделений, Канского городского Совета депутатов, Контрольно-счетной комиссии города Канска и подведомственных им казенных учреждений».

Соответствующие локальные акты, определяющие нормативные требования к отдельным видам товаров, работ, услуг, в том числе предельные цены, и нормативные затраты разработаны во всех функциональных подразделениях и подведомственных им казенных учреждениях.

Это позволяет избежать осуществления закупок товаров, работ, услуг для муниципальных нужд с избыточными характеристиками либо относящихся к категории предметов излишней роскоши.

Еще одним рычагом регулирования деятельности по противодействию коррупции в сфере закупок для муниципальных нужд является применение типовых контрактов в отношении большинства предметов закупок. Библиотека типовых контрактов доступна в ЕИС в сфере закупок, и ею пользуются муниципальные заказчика города Канска.

Наряду с этим в МКУ «УС и ЖКХ администрации г.Канска», Управлении образования администрации г.Канска, Отделе физической культуры и спорта данная работа проводится не системно, так как отсутствует документ, утверждающий карту рисков, их ранжирование и минимизацию последствий.

**Выявление и урегулирование конфликта интересов.**

Основной задачей деятельности по предотвращению и урегулированию конфликта интересов является ограничение влияния личной заинтересованности работников на реализуемые ими трудовые функции, принимаемые деловые решения.

[Частью 1 статьи 10](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=405958&date=13.02.2022&dst=123&field=134) Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции" (далее - Федеральный закон "О противодействии коррупции") дано следующее определение понятия "конфликт интересов":

- ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

Одновременно [частью 2 статьи 10](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=405958&date=13.02.2022&dst=124&field=134) Федерального закона "О противодействии коррупции" предусмотрено определение понятию "личная заинтересованность":

- возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) лицом, указанным в [части 1](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=405958&date=13.02.2022&dst=123&field=134) рассматриваемой статьи, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми лицо, указанное в [части 1](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=405958&date=13.02.2022&dst=123&field=134) рассматриваемой статьи, и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

Предупреждение конфликта интересов предусматривает:

- систему антикоррупционных мер, затрудняющих попадание работника в ситуацию конфликта интересов (так, решением Канского городского Совета депутатов от 12.02.2014 №58-320 «Правила передачи подарков, полученных лицами, замещающими муниципальные должности или должности муниципальной службы в муниципальном образовании город Канск, в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями» установлены особенности получения подарков от лиц, заинтересованных в расположении работника в связи с его трудовыми обязанностями);

- внедрение проверочных процедур при принятии кадровых решений и при распределении обязанностей на предмет возможности возникновения конфликта интересов (при назначении на должности, перемещении на другую должность анализируется анкета работника);

Выявление конфликта интересов включает в себя:

- декларирование работником наличия у него определенных (личных) интересов; такое декларирование осуществляется при приеме на работу и в дальнейшем на регулярной основе (ежегодно) или ситуативно (непосредственно в случае возникновения определенных ситуаций);

- самостоятельное выявление ситуаций конфликта интересов работниками, ответственным за предупреждение коррупции, путем сопоставления информации, предоставляемой работником, со сведениями, содержащимися в различных государственных и коммерческих базах данных (ЕГРЮЛ/ЕГРИП, ЕГРН и т.п.).

Урегулирование конфликта интересов осуществляется различными способами:

- усиления контроля за исполнением работником трудовых обязанностей, при выполнении которых может возникнуть конфликт интересов;

- отстранения работника от совершения действий (принятия решений) в отношении юридического или физического лица, с которым связан его личный интерес;

- ограничения доступа работника к информации, владение которой может привести к конфликту интересов;

- перевода работника на другую работу как внутри функционального подразделения, так и в другое подразделение организации;

- предложения работнику отказаться от полученной или предполагаемой к получению выгоды, являющейся причиной возникновения конфликта интересов.

Кроме этого активно используется в качестве возможного способа предотвращения конфликта интересов среди работников – коллегиальное принятие решений.

В администрации г.Канска и ее функциональных подразделениях вопросы конфликта интересов, их урегулирование и предотвращение возложены на комиссию по урегулированию конфликта интересов. В 2021 году в функциональных подразделениях администрации г.Канска 3 служащих уведомили своих работодателей о возможном конфликте интересов.

**Антикоррупционные стандарты и кодексы поведения.**

В администрации г.Канска и ее функциональных подразделениях, в первую очередь, предусмотрены специальные антикоррупционные стандарты:

– Утвержден порядок, регламентирующий получение и дарение подарков, незаконное вознаграждение, урегулированы ключевые вопросы что считать подарком? будут ли антикоррупционные стандарты распространяться только на материальные ценности или также на оказание различных услуг: оплату путешествий, питания в ресторанах, проживания в отелях и т.п., получение каких подарков будет допускаться, в том числе с учетом их стоимости;

– Использование информации ограниченного доступа (в ходе исполнения трудовых обязанностей работник может получить доступ к информации ограниченного доступа. В определенных случаях разглашение или использование такой информации может принести работнику и связанным с ним лицам существенную личную выгоду. Работники уведомляются о требованиях действующего законодательства: положения [статьи 185.6](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=408084&date=13.02.2022&dst=1274&field=134) Уголовного кодекса Российской Федерации, Федерального [закона](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=387272&date=13.02.2022) от 27 июля 2010 г. N 224-ФЗ "О противодействии неправомерному использованию инсайдерской информации и манипулированию рынком и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации");

–Спонсорская, благотворительная деятельность, взносы на политические цели, пожертвования политическим партиям (подобные выплаты могут использоваться в качестве "прикрытия" коррупционных платежей, особенно в контексте взаимодействия организации с лицами, замещающими муниципальные должности, государственными или муниципальными служащими, иными должностными лицами, в связи с этим предусмотрен порядок уведомления (предварительного согласования) на трудоустройство в организацию, в отношении которой служащий имел функцию муниципального управления);

– Иная оплачиваемая деятельность и владение ценными бумагами.

Проверка контрагентов и антикоррупционная оговорка (проведение процедуры дью-дилидженс, наличие антикоррупционной оговорки в договорах с партнерами).

В ходе мониторинга и анализа деятельности по противодействию коррупции в организациях г.Канска было установлено, что деятельность по проверке контрагентов и проведение процедуры дью-дилидженс осуществляется без правового закрепления в нормативных актах. Антикоррупционная оговорка в договорах и контрактах не используется.

Системное и обязательное проведение вышеперечисленных процедур, безусловно, снизит коррупционные риски как внутри организаций, так и в работе с внешними партнерами.

**Проведение антикоррупционных аудитов.**

В качестве дополнительных мер по противодействию коррупции в организациях города используется антикоррупционный аудит, которому подвергаются закупки, осуществляемые муниципальными учреждениями (главными распорядителями бюджетных средств). Наличие индикаторов коррупции позволяет уполномоченному сотруднику без помощи из вне определить коррупционную составляющую в той или иной сделке.

Основными индикаторами коррупции в учреждениях (ГРБС) определены:

– продажа имущества, принадлежащего организации, по заниженной стоимости (ниже рыночной);

– отклонение стоимости приобретаемых товаров, работ и услуг от среднерыночных значений;

– приобретение конкурентных товаров или услуг у одной организации или последовательное приобретение аналогичных товаров или услуг у одной узкой группы организаций;

– слишком низкая цена закупки, непривлекательная на открытом рынке.

**Информирование, консультирование и обучение работников по противодействию коррупции.**

Для обеспечения реализации антикоррупционных мер используется своевременное информирование работников о существующих локальных нормативных актах в сфере противодействия коррупции, установленных антикоррупционных стандартах, мерах ответственности за их несоблюдение, а также о внесении в документы организации, направленные на предупреждение коррупции, изменений и дополнений.

В администрации города, ее функциональных подразделениях и муниципальных учреждениях предусмотрено регулярное напоминание (в форме электронных рассылок) о необходимости соблюдать установленные антикоррупционные стандарты.

Обеспечен свободный и удобный доступ к информации о реализуемых мерах по предупреждению коррупции. Так на официальном сайте организаций и учреждений предусмотрен специальный раздел, посвященный противодействию коррупции, в котором размещаются локальные нормативные акты, направленные на предупреждение коррупции, а также методические и иные материалы по вопросам противодействия коррупции. Одновременно с размещением данной информации в информационно-телекоммуникационной сети Интернет она также размещается на информационных стендах, расположенных в общедоступных местах.

Кроме этого, работников предоставляется возможность в случае необходимости получить совет по применению действующих локальных антикоррупционных актов в реальных жизненных ситуациях, то есть сформированы механизмы для обеспечения консультирования работников по вопросам предупреждения коррупции: определены ответственные работники, в обязанностях которых закреплено данное положение. Обеспечено систематическое (у служащих – 1 раз в 3 года) обучение по вопросам противодействия коррупции. Для впервые поступивших на работу используется дистанционное обучение о системе противодействия коррупции и об основных действующих антикоррупционных стандартах.

Помимо регулярного обучения организовано дополнительное консультирование:

- для работников при назначении на новую должность, связанную с повышенными коррупционными рисками;

- в случае выявления неэффективности отдельных антикоррупционных мер - для работников, ответственных за предупреждение коррупции и т.п.

Также вопросы противодействия коррупции отдельным блоком включены в тестирование при прохождении аттестации служащими, ежегодно организуется проведение семинарских занятий.

**Организация системы получения информации о возможных коррупционных правонарушениях.**

В этой части в администрации организован мониторинг информации о коррупции в СМИ и социальных сетях.

Для обеспечения реальной возможности сообщать о коррупционных правонарушениях создан доступный и конфиденциальный канал обратной связи: электронная приемная на официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", опубликованы контактные данные для направления сообщений в письменной форме.

Кроме этого в локальных нормативных актах закреплен порядок предоставления информации, ее рассмотрения и проверки, последующего принятия мер реагирования (постановление администрации от 05.11.2014 №1826 **«**Об утверждении Порядка уведомления муниципальными служащими администрации г. Канска и ее функциональных подразделений работодателя о фактах обращения в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, регистрации таких уведомлений и проверки содержащихся в них сведений»)

Следует отметить, что в настоящее время на регулярной основе размещается информация в СМИ города о проводимой антикоррупционной деятельности.

**Внутренний контроль и ведение бухгалтерского учета.**

Федеральным [законом](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=389500&date=13.02.2022) от 6 декабря 2011 года N 402-ФЗ "О бухгалтерском учете" установлена обязанность для всех организаций осуществлять внутренний контроль хозяйственных операций, а для организаций, бухгалтерская отчетность которых подлежит обязательному аудиту, также обязанность организовать внутренний контроль ведения бухгалтерского учета и составления бухгалтерской отчетности. Также эта деятельность регламентируется Инструкциями № 157н и № 162н, утвержденными Минфином России. Внутренний контроль фактов хозяйственной жизни осуществляется на основании утвержденного Графика документооборота путем проведения предварительного, текущего и последующего контроля. В основном используются методы самоконтроля и контроля со стороны вышестоящего должностного лица.

В МКУ «Централизованная бухгалтерия по ведению учета в сфере образования» Управления образования администрации города имеется ревизор, который в рамках плана проверок осуществляет внутренний контроль деятельности подведомственных учреждений. Количество проверок за 2021 год – 189, в том числе внутреннего финансового контроля:

- Инвентаризации –124 проверки.

- Организация питания: в школах - 36 проверок, в дошкольных учреждениях - 11 проверок.

- Проверка соответствия расхода ГСМ приказам Управления образования – 8 проверок.

В отделе спорта и молодежной политки администрации проведено 2 проверки.

При проведении внутреннего контроля нарушений, недостатков за 2021 год не установлено. В повседневной деятельности и при проведении инвентаризаций уделяется внимание работе по выявлению случаев использования муниципального имущества в личных целях работников. По результатам инвентаризаций в 2021 году недостач (излишков) не установлено, случаев использования муниципального имущества в личных целях не выявлено.

За 2021 год Финансовым управлением проведены 9 проверок, в том числе 4 из них внеплановые:

- 5 выездных проверок и 1 ревизия ФХД:

* по вопросу правильности формирования начальной максимальной цены контракта по закупке «Благоустройство общественных пространств – парк «Сосновый бор» для муниципальных нужд, в соответствии с требованиями Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» за ноябрь 2020 года (*УС и ЖКХ администрации г. Канска)*;
* по вопросу в части несоблюдения сроков оплаты товаров (работ, услуг), установленных контрактами в соответствии с требованиями Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» за 2020 год *(МБУДО «ДШИ № 1» г. Канска)*;
* ревизия финансово - хозяйственной деятельности за период 2019 – 2020 годы *(МБОУ СОШ № 2 г. Канска)*;
* по вопросу правильности осуществления расходов бюджета г. Канска на реализацию мероприятий по подпрограмме «Сохранение культурного наследия» муниципальной программы города Канска «Развитие культуры» за период 2019 – 2020 годы *(МБУК «ЦБС г. Канска», МБУК «ККМ»)*;
* по вопросу правильности применения порядка определения начальной (максимальной) цены контракта (НМЦК), цены контракта, заключаемого с единственным поставщиком (подрядчиком, исполнителем), начальной цены единицы товара, работы, услуги при осуществлении закупки по оказанию охранных услуг на 2022 год *(МБУ «ММЦ» г. Канска, МБУ «СШОР им. В.И. Стольникова»).*

- 3 камеральные проверки:

* по вопросу исполнения требований Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» за период 2018 - 2019 годы *(МБУК «ГДК г. Канска»)*;
* по вопросу о согласовании заключения контракта с единственным поставщиком (подрядчиком, исполнителем) за декабрь 2021 года (дважды) *(КУМИ г. Канска).*

В ходе проведения проверок нарушения выявлены в отношении всех проверенных муниципальных учреждений, вынесено 2 представления об устранении выявленных нарушений и о недопущении их в дальнейшем (МБУК «ГДК г. Канска», МБОУ СОШ № 2 г. Канска). Материалы всех проведенных проверок направлены в адрес Канской межрайонной прокуратуры и администрацию города Канска.

Приложение к докладу

Статистическая информация к ежегодному докладу

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № | Наименование показателя | Информация |
| **Формальные количественные показатели** | | |
| 1 | Количество работников, на которых распространяются антикоррупционные стандарты | 318 |
| 2 | Количество работников, в деятельности которых выявлен конфликт интересов, из них самостоятельно уведомивших о нем | 3/3 |
| 3 | Количество работников, привлеченных к дисциплинарной ответственности за несоблюдение антикоррупционных стандартов | 0 |
| 4 | Количество случаев и результаты судебного обжалования примененных мер дисциплинарной ответственности | 0 |
| 5 | Количество работников, прошедших обучение по вопросам противодействия коррупции | 36 |
| 6 | Количество сообщений о возможных коррупционных правонарушениях, поступивших по различным каналам, доля подтвердившихся сообщений | 0/0 |
| 7 | Количество жалоб заявителей о коррупции на применение в отношении них репрессий и доля подтвердившихся жалоб | 0/0 |
| 8 | Количество случаев направления материалов на рассмотрение в правоохранительные органы и (или) в органы прокуратуры | 0/0 |
| 9 | Количество работников, привлеченных к уголовной ответственности за совершение преступлений коррупционной направленности | 0/0 |
| 10 | Количество сделок, проанализированных на наличие «индикаторов коррупции», и доля сделок, в которых эти индикаторы были выявлены | 228/0 |
| 11 | Количественные данные об использовании подраздела официального сайта администрации города, сайта учреждения по вопросам противодействия коррупции | 33 |
| **Оценка знаний и навыков работников в сфере предупреждения коррупции** | | |
| 1 | Количество проверочных мероприятий на выявление уровня знаний работниками антикоррупционного законодательства и антикоррупционных стандартов (например, тестирования, решение кейсов и т.д.).  Регулярность их проведения | 25(аттестация)  1 раз в год |
| **Анализ выявленных нарушений** | | |
| При наличии количественного показателя в строке 9 необходимо ответить на следующие вопросы: | | |
| 1 | Была ли выявлена возможность совершения коррупционного правонарушения при оценке коррупционных рисков? | 0 |
| 2 | Были ли приняты меры по минимизации соответствующего коррупционного риска? | 0 |
| 3 | По какой причине меры оказались недостаточными? | 0 |
| 4 | Могут ли быть предложены дополнительные меры предотвращения соответствующих коррупционных правонарушений? | 0 |