|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Герб города Канска на штамп_100px  Российская Федерация  Администрация города Канска Красноярского края  **ПОСТАНОВЛЕНИЕ** | | | |
| 26.06.2017 г. |  |  | № 566 |

О внесении изменений в постановление

администрации города Канска от 01.06.2016 № 488

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Решением Канского городского Совета депутатов от 30.05.2012 № 37-193 «О Положении о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры города Канска», руководствуясь статьями 30, 35 Устава города Канска, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление администрации города Канска от 01.06.2016

№ 488 «Об утверждении Положения об оплате и стимулировании труда работников муниципальных учреждений культуры» (далее – Постановление) следующие изменения:

1.1. В приложении к Постановлению «Положение об оплате труда и стимулировании труда работников муниципальных учреждений культуры» (далее – Положение):

1.1.1. Раздел IV «Виды, размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера» Положения дополнить подпунктом 4.3.5 следующего содержания:

«4.3.5 Персональная краевая выплата работникам, реализующим основную деятельность учреждений культуры (далее – основной персонал учреждений культуры), в размере 3 450 рублей на одного работника с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

Персональная краевая выплата работникам основного персонала учреждений культуры устанавливается на основании приказа руководителя учреждения.

Персональная краевая выплата работникам основного персонала учреждений культуры производится сверх начисленной работнику месячной заработной платы (с учетом компенсационных выплат, в том числе доплаты до размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда), региональной выплаты и выплат стимулирующего характера), пропорционально отработанному времени.»;

1.1.2. Приложения № 5, № 6 к Положению изложить в новой редакции, согласно приложения № 1, № 2 к настоящему постановлению.

2. Ведущему специалисту Отдела культуры администрации г. Канска опубликовать настоящее постановление в газете «Канский вестник», разместить на официальном сайте муниципального образования город Канск в сети Интернет.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы города по экономике и финансам Н.В. Кадач и заместителя главы города по социальной политике Н.И. Князеву.

4. Настоящее постановление вступает в силу со дня официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.06.2017.

Глава города Канска Н.Н. Качан

|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение № 1  к постановлению  администрации г. Канска  от 26.06.2017 № 566  Приложение № 5  к Положению  об оплате и стимулировании труда работников муниципальных  учреждений культуры |

КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА ТРУДА

ДЛЯ ОПРЕДЕЛЕНИЯ РАЗМЕРОВ ВЫПЛАТ ЗА ИНТЕНСИВНОСТЬ

И ВЫСОКИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ РАБОТНИКОВ

МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ КУЛЬТУРЫ

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование критерия оценки результативности и качества труда | Содержание критерия оценки результативности и качества труда | Оценка в баллах |
| Интенсивность труда  (по итогам предыдущего месяца) | Внесение предложений по совершенствованию профессиональной деятельности и их внедрение | до 30 |
| Выполнение большего объема работы с использованием меньшего количества ресурсов (материальных, трудовых, временных) | до 30 |
| Высокие результаты работы (по итогам предыдущего месяца) | Применение в работе достижений науки и передовых методов работы | до 40 |
| Участие организации и проведении мероприятий, направленных на повышение имиджа учреждения | до 40 |
| Непосредственное участие в реализации проектов, программ | до 50 |

Примечание. Содержание действующих критериев для установления выплаты за интенсивность и высокие результаты работы может уточняться и дополняться с учетом специфики учреждения при разработке положения о стимулировании работников учреждения.

И.о. начальника Отдела культуры

администрации г. Канска Ю.А. Ломова

|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение № 2  к постановлению  администрации г. Канска  от 26.06.2017 № 566  Приложение № 6  к Положению  об оплате и стимулировании труда работников муниципальных  учреждений культуры |

КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА ТРУДА

ДЛЯ ОПРЕДЕЛЕНИЯ РАЗМЕРОВ ВЫПЛАТ ЗА КАЧЕСТВО ВЫПОЛНЯЕМЫХРАБОТ РАБОТНИКАМ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ КУЛЬТУРЫ

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Должность | Наименование критерия оценки результативности и качества труда | Содержание критерия оценки результативности и качества труда | Оценка в баллах |
| Заведующий филиалом, отделом (сектором) | стабильная деятельность подразделения, филиала  (по итогам предыдущего месяца) | своевременное выполнение плана работы структурного подразделения, филиала | до 40 |
| отсутствие претензий к деятельности структурного подразделения, филиала со стороны администрации учреждения | до 40 |
| Специалисты | стабильное выполнение функциональных обязанностей  (по итогам предыдущего месяца) | своевременное, полное и достоверное представление отчетности | до 25 |
| достижение установленных показателей результатов труда | до 40 |
| отсутствие замечаний к специалисту со стороны администрации учреждения | до 15 |
| Технические исполнители | качественное выполнение функций по обеспечению деятельности учреждения (по итогам предыдущего месяца) | соответствие обслуживаемого объекта нормативным требованиям | до 40 |
| отсутствие замечаний к работнику со стороны администрации учреждения | до 40 |
| Рабочие и младший обслуживающий персонал | качественное выполнение функций по содержанию обслуживаемого объекта  (по итогам предыдущего месяца) | своевременное исполнение должностных обязанностей для обеспечения бесперебойного производственного и творческого процесса | до 40 |
| отсутствие замечаний к работнику со стороны администрации учреждения | до 40 |
| Артистический персонал | стабильное выполнение функциональных обязанностей (по итогам предыдущего месяца) | наличие исполнительского мастерства (по результатам промежуточного тестирования и аттестации) | до 40 |
| своевременное выполнение заданий художественного руководителя коллектива | до 40 |
| Главный библиотекарь (библиограф) | стабильное выполнение функциональных обязанностей (по итогам предыдущего месяца) | организация научных исследований и участие в реализации результатов этих исследований (по результатам отчетов) | до 40 |
| разработка программ, планов, положений и других документов для информационной и библиографической деятельности (по результатам отчетов) | до 40 |
| Библиотекарь (библиограф) | качество и эффективность библиотечных процессов по своему направлению деятельности (по итогам предыдущего месяца) | достижение установленных показателей результатов труда | до 40 |
| внедрение разнообразных, привлекательных форм массовой работы  (по итогам предыдущего года) | внедрение инновационных форм и методов работы с читателями (мин. 1 форма в год) | до 40 |
| качественное выполнение информационно-библиографических запросов с использованием различных типов источников (по итогам предыдущего месяца) | использование не менее 3 типов источников при выполнении информационно-библиографических запросов | до 40 |
| Художественный персонал клубного учреждения и других аналогичных организаций | стабильное выполнение функциональных обязанностей  (по итогам предыдущего месяца) | достижение установленных показателей результатов труда (количество мероприятий, семинаров и т.п.) | до 40 |
| своевременное выполнение заданий руководителя подразделения | до 40 |

Примечание. Содержание действующих критериев для установления выплаты за качество выполняемых работ может уточняться и дополняться с учетом специфики учреждения при разработке положения о стимулировании работников учреждения.

И.о. начальника Отдела культуры

администрации г. Канска Ю.А. Ломова