|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Герб города Канска на штамп_100px  Российская Федерация  Администрация города Канска Красноярского края  **ПОСТАНОВЛЕНИЕ** | | | |
| 15.04.2022г. |  | № | 396 |

О внесении изменений в Постановление администрации города Канска от 30.09.2013 № 1323

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Решением Канского городского Совета депутатов от 25.09.2013 N 52-276 «О Положении об оплате труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта», руководствуясь статьями 30, [35](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW123&n=252126&dst=100351&field=134&date=18.11.2021) Устава города Канска, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в приложение к [Постановлени](consultantplus://offline/ref=305C2D3A2530C28C3CBDE91143FDCEBFC38AA71A96B358DD19C11AA556850D7CC154683DF020B62350F3A42A880E2C69035ET8D)ю администрации г. Канска от 30.09.2013 № 1323 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта» (далее – Примерное положение) следующие изменения:
   1. Пункт 4.7. Положения изложить в следующей редакции:

«4.7. С целью поощрения работников учреждений по итогам работы за месяц возможно применение поощрения в виде выплат за общие результаты труда, а также за своевременное и качественное исполнение особо важного и сложного задания.

4.7.1. Выплаты по итогам работы за месяц за общие результаты труда устанавливаются на основании приказа руководителя учреждения.

При осуществлении выплат учитывается:

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

качество подготовки и проведения мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждений;

организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения;

участие в реализации национальных проектов, федеральных, региональных и городских целевых программ;

успешное выступление спортсменов на соревнованиях различного уровня;

непосредственное участие работника в выполнении важных работ, мероприятий.

Выплата по итогам работы за месяц устанавливается в размере до 150% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы и выплачивается в пределах фонда оплаты труда. Конкретный размер выплаты может определяться как в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника, так и в абсолютном размере.

При наличии дисциплинарного взыскания указанные выплаты не производятся.

4.7.2. По итогам работы за месяц может производиться выплата за своевременное и качественное исполнение особо важного и сложного задания, определенного в качестве такового приказом руководителя учреждения с указанием задания, сроков его исполнения и ожидаемых результатов.

Выплата за своевременное и качественное исполнение особо важного и сложного задания устанавливается в размере до 150% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы и выплачивается в пределах фонда оплаты труда. Конкретный размер выплаты может определяться как в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника, так и в абсолютном размере.».

* 1. Пункт 6.10. Положения изложить в следующей редакции:

«6.10. Выплаты по итогам работы за месяц осуществляются с целью поощрения руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров за общие результаты труда.

При осуществлении выплат по итогам работы за месяц учитывается:

участие в реализации национальных проектов, федеральных, региональных и городских целевых программ;

организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения;

качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;

своевременное размещение и актуализация на официальном сайте в сети Интернет ([www.bus.gov.ru](http://www.bus.gov.ru)) показателей структурированной информации об учреждении;

оперативное и качественное исполнение и предоставление запрашиваемой у учреждения информации.

При наличии дисциплинарного взыскания указанные выплаты не производятся.

Оценка выполнения показателей работы руководителя учреждения осуществляется органом, осуществляющим функции и полномочия учредителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера - руководителем учреждения с изданием приказа об установлении выплаты по итогам работы за месяц в размере до 150% должностного оклада и выплачиваются в пределах фонда оплаты труда. Конкретный размер выплаты может определяться как в процентах к должностному окладу работника, так и в абсолютном размере.

[Выплаты](#P1428) по итогам работы за год руководителю учреждения, заместителям руководителя и главному бухгалтеру устанавливаются в размерах и на условиях, установленных в приложении № 9 к настоящему Положению и предельным размером не ограничиваются.

Оценка выполнения показателей работы руководителя учреждения осуществляется органом, осуществляющим функции и полномочия учредителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера - руководителем учреждения с изданием приказа об установлении выплаты по итогам работы за год.».

* 1. Приложение № 4 к Положению изложить в новой редакции согласно приложению № 1 к настоящему Постановлению.
  2. Приложение № 9 к Положению изложить в новой редакции согласно приложению № 2 к настоящему Постановлению
  3. Приложение № 10 к Положению изложить в новой редакции согласно приложению № 3 к настоящему Постановлению

2. Опубликовать настоящее постановление в газете «Канский вестник», разместить на официальном сайте муниципального образования город Канск в сети Интернет.

3. Контроль за исполнением настоящего Постановления возложить на первого заместителя главы города по экономике и финансам Е.Н. Лифанскую, заместителя главы города по социальной политике Ю.А. Ломову.

4. Постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2022.

|  |  |
| --- | --- |
| Глава города Канска | А.М. Береснев |

Приложение № 1

к Постановлению

администрации г. Канска

15.04.2022 № 396

Приложение № 4

к Примерному положению

об оплате труда работников

муниципальных учреждений

физической культуры и спорта

Условия установления и размеры персональных выплат за сложность,

напряженность и особый режим работы

Таблица № 1

Показатели критерия оценки результативности и качества труда

«Обеспечение высококачественной спортивной подготовки»

для определения размера персональной выплаты за сложность

и размер персональной выплаты за сложность

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Показатель | | Предельный размер выплаты (за одно лицо, проходящее на момент выполнения (достижения) значения показателя спортивную подготовку в учреждении) | |
| наименование показателя (тип (ранг) и территориальный уровень спортивного соревнования, физкультурного мероприятия) | значение показателя (участие/  спортивный результат (полученное место) | тренеру (в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы)  за одного высококвалифицированного спортсмена\* | для иных специалистов, служащих и рабочих (в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы) за одного высококвалифицированного спортсмена\* |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| В личных и командных видах спортивных дисциплин: | | | | |
| 1 | Олимпийские, Паралимпийские, Сурдоолимпийские игры, чемпионат мира\*\* | 1 | от 75 до 100 | до 15 |
| 2 | Олимпийские игры, Паралимпийские, Сурдоолимпийские игры\*\* | 2 - 6 | от 50 до 75 | до 10 |
| 3 | Чемпионат мира\*\* | 2 - 3 |
| 4 | Чемпионат Европы, Кубок мира\*\* | 1 - 3 |
| 5 | Кубок Европы\*\* | 1 |
| 6 | Чемпионат мира, Европы, Кубок мира | 4 - 6 | от 35 до 60 | до 10 |
| 7 | Кубок Европы\*\* | 2 - 3 |
| 8 | Чемпионат России\*\* | 1 - 3 |
| 9 | Кубок России\*\* | 1 |
| 10 | Олимпийские, Паралимпийские, Сурдоолимпийские игры, чемпионат мира, Европы, Кубок мира | участие | от 25 до 50 | до 8 |
| 11 | Кубок Европы | 4 - 6 |
| 12 | Первенство мира, Европы\*\* | 1 - 3 |
| 13 | Официальные международные спортивные соревнования с участием спортивной сборной команды России (основной состав) | 1 |
| 14 | Чемпионат России | 4 - 6 | от 15 до 40 | до 8 |
| 15 | Первенство России (молодежь, юниоры)\*\* | 1 - 3 |
| 16 | Первенство России (старшие юноши)\*\* | 1 |
| 17 | Официальные международные спортивные соревнования с участием спортивной сборной команды России (основной состав) | 2 - 3 |
| 18 | Финал Спартакиады молодежи\*\* | 1 - 3 | от 15 до 35 | до 8 |
| 19 | Финал Спартакиады учащихся, финал всероссийских спортивных соревнований среди спортивных школ | 1 |
| 20 | Первенство России (молодежь, юниоры), финал Спартакиады молодежи | 4 - 6 | от 5 до 30 | до 5 |
| 21 | Первенство России (старшие юноши), финал Спартакиады учащихся, финал всероссийских спортивных соревнований среди спортивных школ\*\* | 2 - 3 |
| 22 | Первенство России (старшие юноши), финал Спартакиады учащихся, финал всероссийских спортивных соревнований среди спортивных школ | 4 - 6 | от 5 до 25 | до 5 |
| 23 | Официальные всероссийские спортивные соревнования, включенные в единый календарный план (в составе спортивной сборной команды Красноярского края) | 1 - 6 | от 5 до 25 | до 3 |
| 24 | Чемпионат Красноярского края, первенство Красноярского края | 1 - 6 | от 5 до 25 | до 3 |
| В командных игровых видах спорта: | | | | |
| 25 | Олимпийские, Паралимпийские, Сурдоолимпийские игры, чемпионат мира | 1 | от 75 до 100 | 15 |
| 26 | Олимпийские, Паралимпийские, Сурдоолимпийские игры | 2 - 6 | от 50 до 75 | 10 |
| 27 | Чемпионат мира, Европы | 2 - 3 |
| 28 | Официальные международные спортивные соревнования с участием спортивной сборной команды России (основной состав) | 1 - 3 | от 35 до 60 | 10 |
| 29 | Чемпионат России | 1 - 3 | от 15 до 40 | 9 |
| 30 | Первенство России | 1 - 2 |
| 31 | Финал Спартакиады молодежи, финал Спартакиады учащихся, финал всероссийских спортивных соревнований среди спортивных школ | 1 |
| 32 | Чемпионат России | 4 - 6 | от 15 до 35 | 5 |
| 33 | Первенство России | 3 - 4 |
| 34 | Финал Спартакиады молодежи, финал Спартакиады учащихся, финал всероссийских спортивных соревнований среди спортивных школ | 2 - 3 |
| 35 | Чемпионат Красноярского края, первенство Красноярского края | 1 - 2 |
| 36 | Официальные международные спортивные соревнования, включенные в единый календарный план (в составе спортивной сборной команды России, основной состав) | участие | от 5 до 25 | 8 |
| 37 | Официальные международные спортивные соревнования, включенные в единый календарный план (в составе спортивной сборной команды России, молодежный состав) | участие | от 5 до 25 | 8 |
| 38 | Официальные международные спортивные соревнования, включенные в единый календарный план (в составе спортивной сборной команды России, юношеский состав) | участие | от 5 до 25 | 5 |

\* Надбавка за сложность может быть установлена:

- тренеру только при условии осуществления подготовки спортсмена в течение не менее двух лет под руководством данного тренера;

- руководителям, заместителям руководителя, старшему инструктору-методисту физкультурно-спортивной организации, а также инструктору-методисту физкультурно-спортивной организации, курирующему соответствующее отделение по виду спорта, только при условии участия в подготовке спортсмена в течение не менее двух лет;

\*\* - надбавка устанавливается за каждое занятое место спортсменом в данных соревнованиях.

Таблица № 2

Выплата за напряженность и особый режим работы

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Этапы подготовки | Период обучения (лет) | Предельный размер надбавки (в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы) за одного спортсмена | | |
| Группы видов спорта | | |
| I | II | III |
| Тренерам в зависимости от этапа подготовки спортсменов по программам спортивной подготовки | | | | |
| Начальной подготовки | Первый год | 1,5 | 1,5 | 1,5 |
| Второй и последующие годы | 2 | 2 | 2 |
| Тренировочный этап | Первый и второй годы | 6 | 5,4 | 4,8 |
| Третий и последующие годы | 10 | 9 | 8 |
| Совершенствования спортивного мастерства | Весь период | 18 | 16,2 | 14,4 |
| Высшего спортивного  мастерства | Весь период | 36 | 32,4 | 28,8 |

Приложение № 2

к Постановлению

администрации г. Канска

15.04.2022 № 396

Приложение № 9

к Примерному положению

об оплате труда работников

муниципальных учреждений

физической культуры и спорта

Размер и условия установления выплат по итогам работы за год

для руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование должности | Условия выплат по итогам работы за год | Предельный размер выплат к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы |
| 1 | | 2 | 3 |
| 1 | Руководитель, заместители руководителя | выполнение занимающимися контрольно-переводных нормативов образовательной программы по виду спорта (более 90% от общей численности обучающихся) | 10% |
| количество занимающихся, принявших участие в спортивных соревнованиях, включенных в календарный план официальных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий Красноярского края (более 60% от числа обучающихся, соответствующих возрастным требованиям указанных соревнований по виду спорта) | 10% |
| проведение мероприятий, повышающих имидж учреждения в Красноярском крае (не менее 2) | 15% |
| победа учреждения в смотрах-конкурсах различного уровня:  краевой: |  |
| 1 место | 15% |
| 2 - 3 место | 10% |
| всероссийский: |  |
| 1 место | 40% |
| 2 - 3 место | 30% |
| обеспечение бесперебойной работы учреждения и создание благоприятных условий организации тренировочного процесса (отсутствие обоснованных замечаний) | 15% |
| выполнение плана мероприятий по внедрению энергосберегающих технологий (в полном объеме) | 15% |
| подготовка учреждения к учебному году (подписание акта готовности учреждения без замечаний) | 15% |
| организация и проведение важных работ, мероприятий: |  |
| федеральные | 90% |
| межрегиональные | 80% |
| региональные | 70% |
| внутри учреждения | 60% |
| достижение значений показателей результативности в реализации целевых программ |  |
| национальные проекты | 90% |
| федеральные | 80% |
| региональные | 70% |
| городские | 60% |
| проведение ремонтных работ (выполнен в срок, качественно, в полном объеме): |  |
| текущий ремонт | 25% |
| капитальный ремонт | 50% |
| качественная подготовка и своевременная сдача статистической отчетности (отсутствие обоснованных замечаний) | 30% |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 2 | Главный бухгалтер | качественная подготовка и своевременная сдача бухгалтерской отчетности (отсутствие обоснованных замечаний) | 30% |
| отсутствие нарушений в финансовой деятельности | 15% |
| оперативное и качественное исполнение и представление запрашиваемой у учреждения информации (выполнение в срок без замечаний) | 15% |
| качественная подготовка и своевременная сдача бухгалтерской отчетности (отсутствие обоснованных замечаний) | 30% |
| отсутствие нарушений в финансовой деятельности | 15% |
| оперативное и качественное исполнение и представление запрашиваемой у учреждения информации (выполнение в срок без замечаний) | 15% |

Приложение № 3

к Постановлению

администрации г. Канска

15.04.2022 № 396

Приложение № 10

к Примерному положению

об оплате труда работников

муниципальных учреждений

физической культуры и спорта

Предельное количество должностных окладов руководителя учреждения, учитываемых при определении объема средств на выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Учреждение | Предельное количество должностных окладов руководителя учреждения в год |
| 1 | Муниципальное бюджетное учреждение «Физкультурно-спортивный комплекс «Текстильщик» | 11,1 |
| 2 | Муниципальное бюджетное учреждение «Спортивная школа олимпийского резерва имени заслуженного тренера России В.И. Стольникова» | 4,5 |
| 3 | Муниципальное бюджетное учреждение «Спортивная школа единоборств «Олимпиец» | 2,7 |
| 4 | Муниципальное бюджетное учреждение «Спортивная школа имени М.Ф. Мочалова» | 2,7 |